|  |
| --- |
| PHOTO |

**RECRUTEMENT DE PERSONNELS FAISANT FONCTION DE PERSONNEL DE DIRECTION**

DOSSIER DE CANDIDATURE

|  |  |
| --- | --- |
| **Année scolaire 2023/2024** | **🗆 1ère demande**  **🗆 Renouvellement**  **N** |

**NOM :**

**Prénom :**

**Poste occupé actuellement :**

CORPS :

DISCIPLINE :

AFFECTATION :

**1 – CARRIÈRE**

**1.1 – État civil :**

Date de naissance :

Adresse :

Numéro de téléphone :

Mail :

**1.2 – Titres universitaires, diplômes, concours :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nature** | **Date d’obtention** |
|  |  |

**1.3 – Motivation de la demande :**

**(Joindre un curriculum vitae)**

**Activités professionnelles actuelles** (indiquer en regard les principaux projets menés à bien et les compétences acquises)

**Postes et activités précédents** (indiquer en regard les principaux projets menés à bien et les compétences acquises)

**2 – VŒUX GÉOGRAPHIQUES (départements-bassins-communes)**

**1. –**

**2. –**

**3. –**

**4. –**

**5. –**

**Poste envisagé :**

🗆 Adjoint de proviseur de lycée

🗆 Adjoint de proviseur de lycée professionnel

🗆 Adjoint de principal de collège

**3 – SITUATION AU REGARD DU CONCOURS DES PERSONNELS DE DIRECTION**

Vous êtes-vous déjà présenté/e au concours de personnel de direction : OUI 🗆 NON 🗆

Si OUI, avez-vous été admissible ? En quelle année ?

Envisagez-vous de vous inscrire au concours session 2023 (\*) ? OUI 🗆 NON 🗆

Avez-vous formulé une demande de détachement au titre de l’année 2022? OUI 🗆 NON 🗆

Avez-vous formulé une demande d’inscription sur la liste d’aptitude d’accès au grade des personnels de direction de classe normale au titre de l’année 2022? OUI 🗆 NON 🗆

(\*) *Les personnels qui s’engagent dans le recrutement du vivier des « faisant fonction » de personnel de direction doivent envisager à court terme d’accéder statutairement au corps des personnels de direction* ***prioritairement par la voie du concours*** *(et éventuellement par détachement ou par inscription sur la liste d’aptitude s’ils remplissent les conditions requises. Attention : les recrutements par voie de liste d’aptitude ou détachement sont limités et sont effectués prioritairement sur les académies déficitaires).*

**4 – APPRÉCIATION CIRCONSTANCIÉE DU CHEF D’ÉTABLISSEMENT (PERSONNELS DU SECOND DEGRE) OU DE l’IEN DE CIRCONSCRIPTION (PERSONNELS DU PREMIER DEGRE)**

Sur l’aptitude du candidat à exercer les fonctions de personnel de direction

⮚ Appréciation portée sur les compétences professionnelles dans les fonctions actuelles :

⮚ Appréciation portée sur l’aptitude au pilotage et à la conduite de projet notamment dans les domaines pédagogie et/ou éducatif :

⮚ Appréciation portée sur les aptitudes relationnelles :

⮚ Appréciation portée sur l’engagement et la motivation du candidat :

**Nom et qualité du signataire**

**5 – APPRECIATION CIRCONSTANCIEE DE L’IA-DASEN** sur l’aptitude du candidat à exercer les fonctions de personnel de direction.

**Nom et qualité du signataire**